

O CAT-Fitness

The Science of Personality Selection & Development

조직적합성검사
소개자료



Contents

- 1 연구소 소개
 - 연구소 소개
 - 심리검사센터 소개

- 2 검사 소개
 - 검사 개요
 - 진단요인
 - 특징점
 - 신뢰도

- 3 상품 소개
 - 상품 개요
 - 기본형
 - 결합형

- 4 검사 실시

- 5 QnA



사람과 일 그리고 조직을 연구합니다.

ORP연구소는 수년간 학계와의 협업을 통해 발전한 HR 전문 컨설팅 회사입니다.
우리는 신입/경력사원 선발 검사, 다면진단, 리더십 선발 및 역량평가, 진단을 통한 리더십 개발 프로그램 운영 및 개발 등
폭넓은 영역에서 컨설팅을 제공하고 있습니다.

<h3>Selection</h3> <p>채용제도 설계 선발도구 개발 채용 역량모델링 채용 타당도 연구 선발/면접/HR Analytics 교육</p>	<h3>Psychological Test</h3> <p>인적성검사 개발 및 운영 검사 제휴사업 기업 전용 검사 맞춤화 검사 컨설팅 검사 활용 교육</p>	<h3>Wiselection 솔루션</h3> <p>채용홈페이지 구축 입사지원서 접수 온라인 검사 시스템 비대면 AI 감독 서류/면접 평가시스템</p>
<h3>Assessment Center</h3> <p>역량모델링 역량평가 도구 개발 리더십 역량 진단 및 평가 Assessor 육성</p>	<h3>Organization Development</h3> <p>조직 및 조직문화 진단 조직변화 프로그램 개발 팀 활성화 프로그램 개발 긍정조직변화(AI)</p>	<h3>Learning & Development</h3> <p>DC Based Learning 프로그램 역량 교육과정 개발 Hogan 리더십 진단 리더십 다면 진단 Facilitator 육성</p>

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

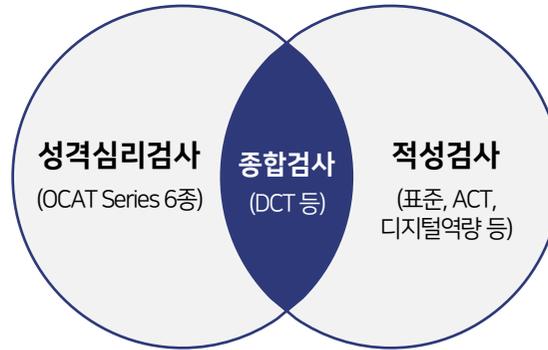
ORP연구소 심리검사센터는

심리학 및 교육학 석사/박사 출신의 전문가들이 모여 지난 20년간 ORP연구소에서 축적한 채용 및 인사 데이터에 기반하여 심리검사들을 개발 및 관리하고, 고객사에 최적화된 검사도구 및 컨설팅 서비스를 제공하고자 별도 설립되었습니다.

정확성, 타당성을 갖춘 다양한 검사도구 개발 및 보유

검사도구 관리 및 지원 시스템

- 문항개발시스템(IDS) 및 문제은행시스템(IBS)을 활용한 체계적인 문항 개발 및 관리
- Wiseselection시스템을 활용한 온라인 인적성검사 관리 및 검사 데이터 분석
- 온라인 시험 감독 시스템을 활용한 온라인 시행 지원



검사 관련 컨설팅 서비스

- 조직 구조, 채용 규모 및 방식 등 고객사의 니즈에 기반한 검사 맞춤화
- 각종 검사결과 리포트 맞춤화 서비스 제공
- 면접, 교육, 배치 등에 활용 가능한 검사결과 해설 및 컨설팅 서비스 제공

주요고객



OCAT-F (ORPi Competency Assessment battery - Fitness) 검사는 극히 일부 사람들에게서 나타날 수 있는 임상적(정신증, 신경증) 차원에서의 조직 부적응적 성격요인을 진단하여 조직생활 위해요인을 사전에 파악할 수 있습니다.

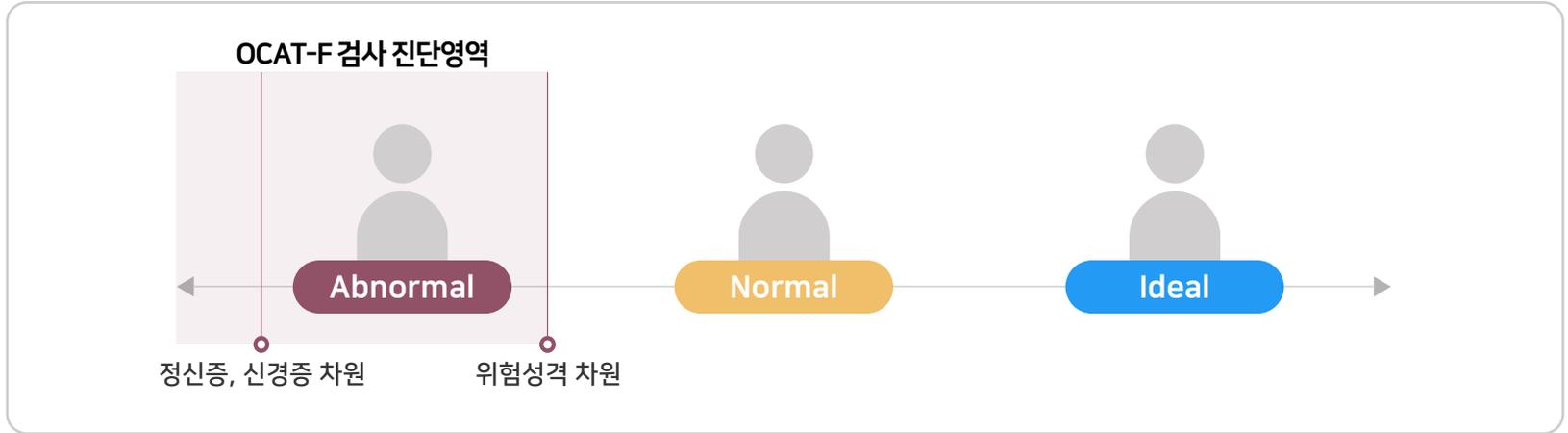
연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



이론적 접근

통계적 접근

MMPI*-2	HDS**	OCAT-F 요인	
반사회성	흥분성	핵심요인 도출	반사회성
편집증	비판성		비사교성
정신분열증	보수성		비판성
경조증	냉담성		공격성
내향성	가식성		무모함
	과시성		
	무모함		

OCAT-F 검사구성
상위요인 : 5개
하위요인 : 20개
총 문항 수 : 250문항
총 소요시간 : 30분
신뢰도 : Cronbach $\alpha = .784$ 의 적합한 신뢰도
타당도 : CFI, TLI = .850 이상, RMSEA = .060 이하의 높은 타당도

* MMPI: 미네소타 다면적 인성검사(Minnesota Multiphasic Personality Inventory)

** HDS: Hogan Development Survey

O-CAT-F 검사는 조직생활에 위험요소가 될 수 있는 5가지 성격요인을 측정합니다.



1
반사회성

분노감이 강하고 정서적으로 메말라 있으며 사회적으로 비순응적이고 규범과 권위적 대상에 대하여 거부적인 정도



2
비사교성

사회적으로 내향적이고 다른 사람들과의 관계 형성이 부적절하며 자기비하적이고 타인과의 교류에서 불안감을 느끼는 정도



3
비판성

자신이 부당한 대우를 받을 것이라 예상하고 논쟁적이며 쉽게 화를 내고 앙갚음을 하려는 정도



4
공격성

자신이나 집단이 불이익을 입었다고 생각될 때, 다소 폭력적인 방법으로 불만을 표출하려는 정도



5
무모함

합리적으로 사고하지 않고 충동적이며 집단의 규칙을 중요하게 생각하지 않는 정도

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

OCAT-F는 일반적인 성격의 긍/부정적인 측면을 평가하는 것을 넘어 조직에 위해를 가할 수 있는 성격의 임상적 측면과 조직 부적응적 성격을 평가합니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

01 임상적 차원에서 조직생활 적합성 평가

- 성인의 성격과 정신병리를 평가하는 MMPI-2와 스트레스 상황에서 대인관계를 악화시키거나 경력이탈을 초래하는 성격의 어두운 측면을 평가하는 HDS를 기반으로 핵심 요인을 도출하여 OCAT-F의 요인 구조를 설계함
- 정서·행동적 문제를 지니고 있을 때 나타날 수 있는 사고나 행동방식을 토대로 성격의 부적응적 측면을 평가함



02 스트레스 상황에서 위험요소에 대한 정보 제공

- 극단적인 사고나 행동 등을 위험요소로 분류하고, 고득점 시 나타날 수 있는 행동특성에 대한 정보를 제공함
- 직장에 부적응하여 문제를 발생시키거나 타인에게 피해를 입힐 위험요소를 지닌 인원을 사전에 선별하여 관리할 수 있음



03 다량의 데이터 보유 및 체계적 관리

- 누적 데이터를 기반으로 정밀한 분석 및 검사 고도화를 시행함
- 축적된 데이터의 개인별, 기업별, 직군별 체계적 분류를 통한 기준 관리로 다양한 방식의 결과 비교 가능함
- 성격에 기반한 역량의 최소 기준을 제시하고, 조직생활 부적응자를 선별할 수 있는 근거를 제시함



2-step 응답 신뢰도 확보

OCAT-F 검사는 ORP연구소만의 2-step 응답 신뢰도 확보 과정을 통해 불성실한 응답을 필터링하고, 응답왜곡을 보정하여 실제 역량에 가까운 결과를 제공하는 신뢰도 높은 검사입니다.

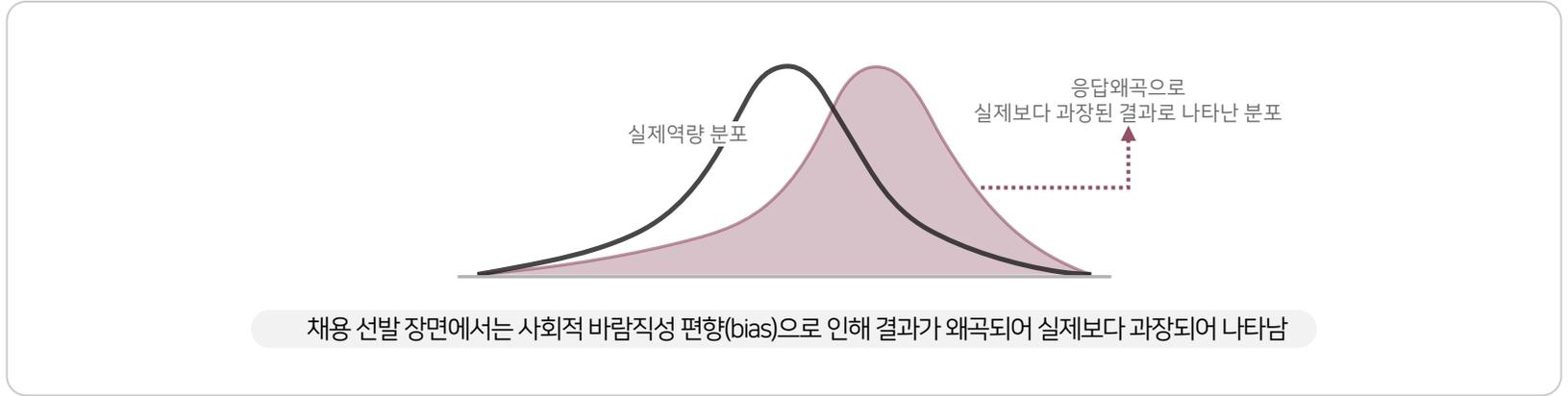
연구소 소개

검사 소개

상품 소개

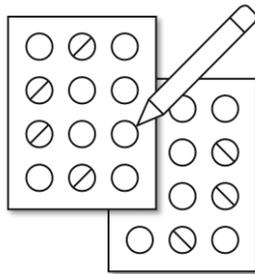
검사 실시

부록

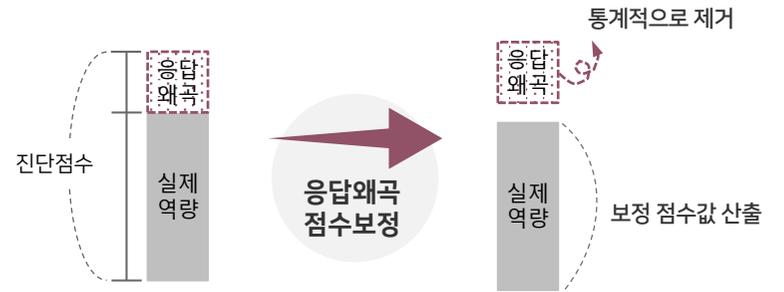


STEP 1. 불성실 응답 제거

STEP 2. 통계적 처리를 통한 응답왜곡 점수 보정



무응답, 무선응답 또는 거짓응답 등 불성실한 응답을 필터링하여 검사 결과의 신뢰도 확보



진단점수 내 응답왜곡 정도를 통계적으로 보정하여 검사 결과의 신뢰도 및 타당도 증가

ORP연구소는 고객 요구에 최적화된 정보를 제공하기 위해 OCAT-F를 기반으로 하는 다양한 형태의 검사와 결과 리포트를 제공하고 있습니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

구분	기본형	결합형	
	OCAT-F	OCAT-CnF	
특징	조직생활 부적응자를 선별하기 위해 사용	우수성과자 선발 및 조직에 위협이 되는 지원자를 선별하기 위해 사용	
검사 구성	진단요인	반사회성, 비사교성, 비판성, 공격성, 무모함 OCAT-C : 자기조절역량, 도덕역량, 조직적응역량, 업무성취역량, 대인역량, 업무관리역량, 혁신역량 OCAT-F : 반사회성, 비사교성, 비판성, 공격성, 무모함	
	총 문항 수	250문항	450문항
	소요시간	30분	50분
리포트 구성	역량점수 및 해설	○	○
	면접질문	X	○
	추가정보	스트레스 상황에서의 위험요소	스트레스 상황에서의 위험요소, 직군적합도

O-CAT-F는 성격의 임상적 측면에 대한 판단을 바탕으로 조직적합성을 진단하고 스트레스 상황에서 위험요소로 작용할 수 있는 위해요인에 대한 세부 정보를 제공합니다.

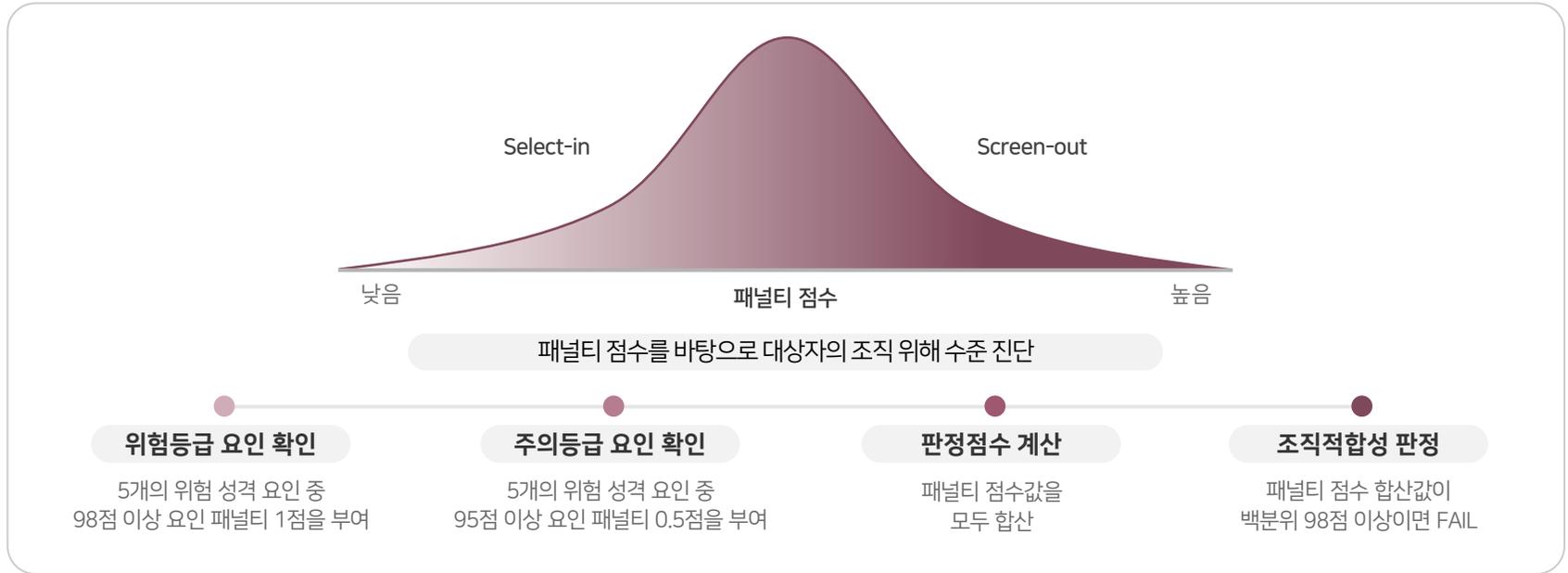
연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



구분	O-CAT-F
특징	조직생활 부적응자를 선별하기 위해 사용
결과리포트	 <ul style="list-style-type: none"> 진단결과 스트레스상황에서의 위험요소 <ul style="list-style-type: none"> - 주의군, 위험군에 해당하는 성격요인과 특성 제공 - 각 성격요인별로 고득점자(위험요소가 높은 인물)의 행동특성 제공

CONTENTS

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

OCAT 검사는 각각 독립적으로 사용할 수 있을 뿐만 아니라 서로 유기적으로 연계되어 있어 함께 사용할 경우 지원자에 대한 포괄적이고 깊이 있는 정보를 파악할 수 있습니다.

선발

OCAT-CnD

우수성과를 예측하는 잠재요인과 이를 방해할 수 있는 장애요인을 다차원적으로 측정

OCAT-C
우수 성과요인

OCAT-CnF

우수성과를 예측하는 잠재요인과 조직에 위협이 되는 위해요인을 동시에 측정

• 업무 장면에서 성과를 내기 위한 성격역량을 가지고 있는가?

OCAT-D
직무 장애요인

OCAT-F
조직 위해요인

• 성취 목표를 원활하게 달성할 수 있는가?

• 문제없이 조직생활을 할 수 있는가?

교육
·
배치

OCAT-M
동기·가치

OCAT-C/D/F 검사와 조합하여 사용할 때 개인의 긍/부정적인 성격특성이 개인의 어떤 가치와 동기에서 나타나는지 확인

• 삶에서 추구하는 목표는 무엇이며, 조직과 업무에서 추구하는 가치는 무엇인가?

CONTENTS

O CAT-F 결합형

O CAT-CnF는 조직에 위해가 될 소지가 있는 인원을 Screen-out 시키는 O CAT-F 검사와 성격적 역량을 진단하는 O CAT-C 검사를 동시에 실시하는 검사로 대상자의 긍정적인 측면과 임상적 측면을 동시에 확인할 수 있습니다.

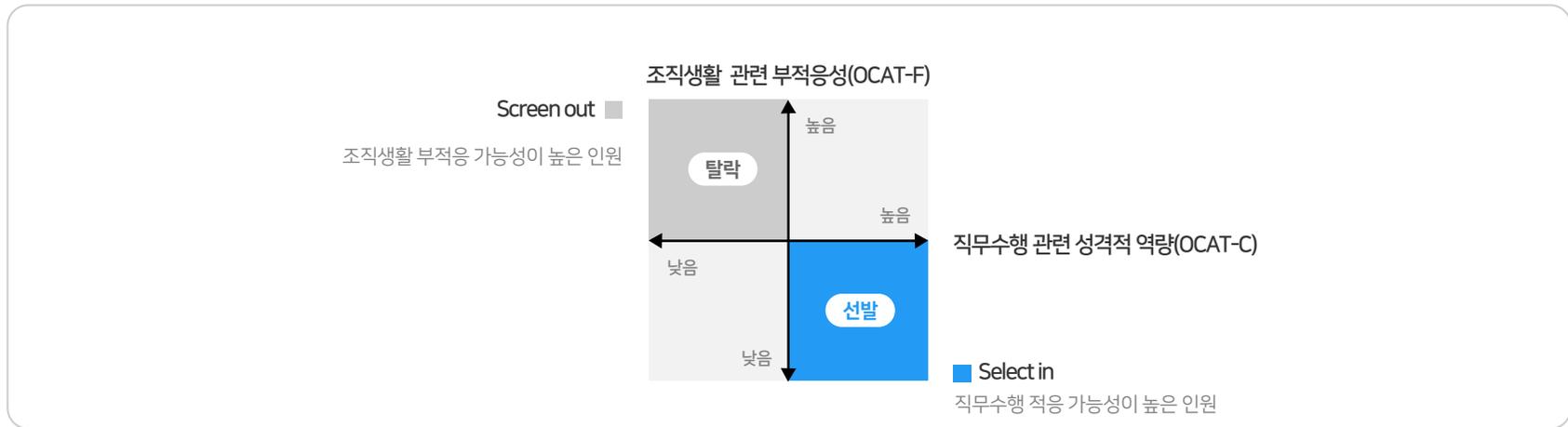
연구소 소개

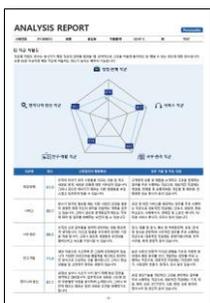
검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



구분	O CAT-CnF
특징	우수성과자 선발 및 조직에 위협이 되는 지원자를 선별하기 위해 사용
결과리포트	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <ul style="list-style-type: none"> • 진단결과 • 스트레스 상황에서의 위험요소 </div> <div style="text-align: center;">  <ul style="list-style-type: none"> • 일반성격검사 판정 • 역량별 세부 점수 • 지원자의 특징 </div> <div style="text-align: center;">  <ul style="list-style-type: none"> • 직군적합도 </div> <div style="text-align: center;">  <ul style="list-style-type: none"> • 면접질문 </div> </div>

OCAT-F

OCAT-F 검사는 ORP연구소의 검사 시스템(Wiselection)을 활용하여 시간, 장소, 인원 수와 관계없이 실시간으로 검사 진행과 결과 확인이 가능한 편의성을 갖추고 있습니다.



연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

CONTENTS

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

Q. OCAT-C(일반성격검사)와 무엇이 다른가요?

A. OCAT-F는 조직에 위해를 가할 소지가 있는 임상적 차원의 성격요인을 측정하는 반면, OCAT-C는 우수한 직무수행에 영향을 미치는 긍정적인 성격적 역량을 진단합니다.

Q. OCAT-D(직무적합성검사)와 무엇이 다른가요?

A. OCAT-F(조직적합성검사)와 OCAT-D(직무적합성검사)는 모두 성격의 어두운 측면을 진단하는 검사입니다. OCAT-F는 일반적으로 잘 관찰되지 않으며, 조직에 위협이 되거나 위해를 가할 수 있는 반사회성, 공격성과 같은 임상적인 측면을 측정합니다. 반면 OCAT-D는 성격장애 요인을 기반으로 개발되어 조직 구성원이라면 어느 정도 경향성을 지니고 있는 부정적 성격 요인을 측정합니다.

Q. MMPI-2 검사와 무엇이 다른가요?

A. MMPI-2는 병원 장면에서 정신과 치료가 필요한 환자군의 정신병리적 특성 및 증상들을 정확하게 평가하고 진단하기 위한 목적으로 개발된 검사입니다. 반면 OCAT-F(조직적합성검사)는 MMPI-2의 이론적 배경에 기반해 병원 장면이 아닌 일반 조직 장면에서 일탈된 성격 특성을 지닌 개인을 평가하기 위해 개발된 검사입니다.

End of Document.

본 자료는 ORP연구소에 저작권이 있으므로 ORP연구소의 허락 없이 어떠한 형태로든
일부 또는 전체에 대한 무단 복제 및 무단 전사를 할 수 없습니다.