

O-CAT-Character

The Science of Personality Selection & Development

일반성격검사
소개자료



Contents

1 연구소 소개

- 연구소 소개
- 심리검사센터 소개

2 검사 소개

- 검사 개요
- 진단 요인
- 특징점
- 신뢰도

3 상품 소개

- 상품개요
- 표준형
- 결합형
- 맞춤형

4 검사 실시

5 부록



사람과 일 그리고 조직을 연구합니다.

ORP연구소는 수년간 학계와의 협업을 통해 발전한 HR 전문 컨설팅 회사입니다.
우리는 신입/경력사원 선발 검사, 다면진단, 리더십 선발 및 역량평가, 진단을 통한 리더십 개발 프로그램 운영 및 개발 등
폭넓은 영역에서 컨설팅을 제공하고 있습니다.

<h3>Selection</h3> <p>채용제도 설계 선발도구 개발 채용 역량모델링 채용 타당도 연구 선발/면접/HR Analytics 교육</p>	<h3>Psychological Test</h3> <p>인적성검사 개발 및 운영 검사 제휴사업 기업 전용 검사 맞춤화 검사 컨설팅 검사 활용 교육</p>	<h3>Wiselection 솔루션</h3> <p>채용홈페이지 구축 입사지원서 접수 온라인 검사 시스템 비대면 AI 감독 서류/면접 평가시스템</p>
<h3>Assessment Center</h3> <p>역량모델링 역량평가 도구 개발 리더십 역량 진단 및 평가 Assessor 육성</p>	<h3>Organization Development</h3> <p>조직 및 조직문화 진단 조직변화 프로그램 개발 팀 활성화 프로그램 개발 긍정조직변화(AI)</p>	<h3>Learning & Development</h3> <p>DC Based Learning 프로그램 역량 교육과정 개발 Hogan 리더십 진단 리더십 다면 진단 Facilitator 육성</p>

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

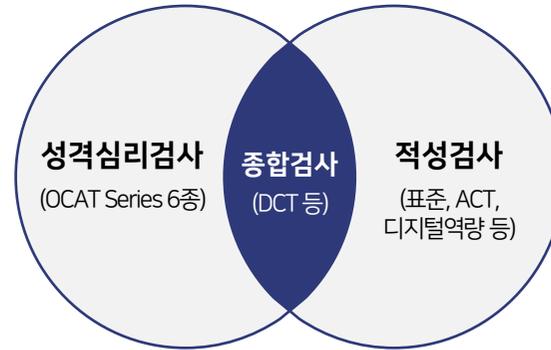
ORP연구소 심리검사센터는

심리학 및 교육학 석사/박사 출신의 전문가들이 모여 지난 20년간 ORP연구소에서 축적한 채용 및 인사 데이터에 기반하여 심리검사들을 개발 및 관리하고, 고객사에 최적화된 검사도구 및 컨설팅 서비스를 제공하고자 별도 설립되었습니다.

정확성, 타당성을 갖춘 다양한 검사도구 개발 및 보유

검사도구 관리 및 지원 시스템

- 문항개발시스템(IDS) 및 문제은행시스템(IBS)을 활용한 체계적인 문항 개발 및 관리
- Wiseselection시스템을 활용한 온라인 인적성검사 관리 및 검사 데이터 분석
- 온라인 시험 감독 시스템을 활용한 온라인 시행 지원



검사 관련 컨설팅 서비스

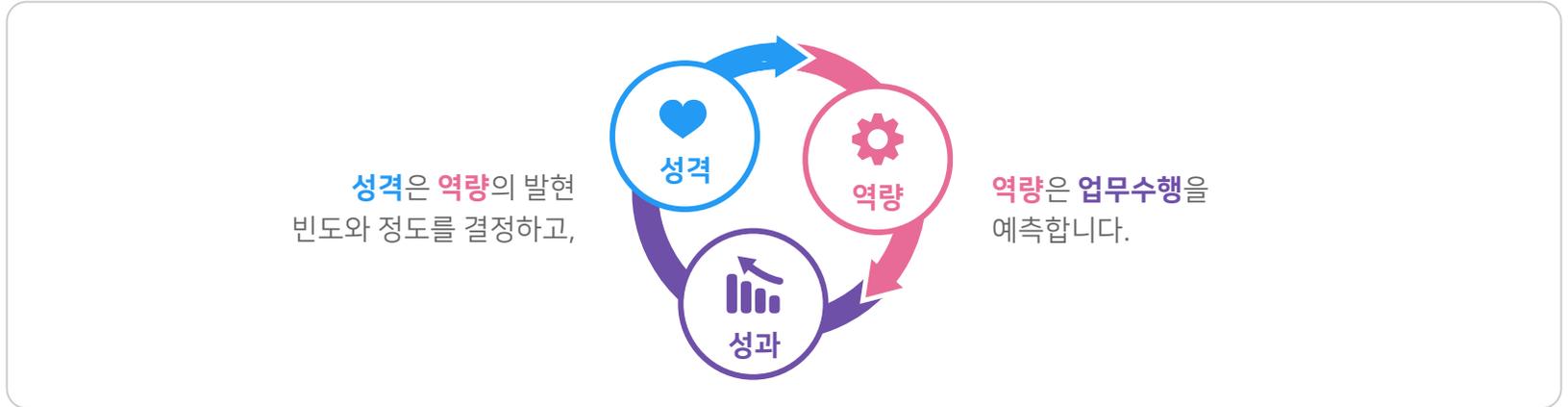
- 조직 구조, 채용 규모 및 방식 등 고객사의 니즈에 기반한 검사 맞춤화
- 각종 검사결과 리포트 맞춤화 서비스 제공
- 면접, 교육, 배치 등에 활용 가능한 검사결과 해석 및 컨설팅 서비스 제공

주요고객



O-CAT-C (ORPi Competency Assessment battery - Character)검사는 이론적 접근방식과 통계적 검증방식을 통해 도출된 7가지 성격적 역량을 바탕으로 대상자의 업무수행 수준을 예측하는 타당성 높은 검사입니다.

- 연구소 소개
- 검사 소개**
- 상품 소개
- 검사 실시
- 부록



이론적 접근

통계적 접근

HEXACO 성격 모형	O-CAT-C 성격적 역량
정서성	1. 자기조절 역량
정직/겸손성	2. 도덕 역량
외향성	3. 조직적응 역량
	4. 업무성취 역량
원만성	5. 대인 역량
성실성	6. 업무관리 역량
개방성	7. 혁신 역량

O-CAT-C 검사구성
상위요인 : 7개
하위요인 : 49개
총 문항 수 : 250문항
총 소요시간 : 30분
신뢰도 : Cronbach α = .835의 높은 신뢰도
타당도 : CFI, TLI = .850 이상, RMSEA = .050 이하의 높은 타당도

OCAT-C 검사는 아래의 7가지 성격적 역량을 진단합니다.



1 자기조절역량

스트레스 상황에서 경험할 수 있는 부정적 정서를 조절하고 과거의 실패에 얽매이지 않으며 침착하게 사고하는 역량



2 도덕역량

물질적 욕구를 절제하며 본인만의 뚜렷한 도덕적 신념을 지키는 역량



3 조직적응역량

낯선 사람들과 쉽게 어울리며 타인과의 친화력을 바탕으로 활동적으로 팀워크를 만드는 역량



4 대인역량

사람들과의 관계를 중요하게 여기며 타인 중심으로 생각하고 행동하는 역량



5 업무성취역량

뚜렷한 목표와 경쟁의식을 바탕으로 더 많은 것을 성취하기 위해 노력하는 역량



6 업무관리역량

계획적이고 체계적으로 업무를 처리하며 맡겨진 일을 끝까지 책임감 있게 완수하는 역량



7 혁신역량

독창적인 사고방식을 바탕으로 새로운 방식과 변화를 추구하는 역량

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

OCAT-C는 기존 Big 5 성격모델을 넘어 한국인의 성격 특성을 반영한 현대적 성격 6요인 HEXACO 모델에 이론적 기반을 둔 검사입니다.

01 계획적 검사 설계

- OCAT Series는 각각의 검사가 독립적으로 개발된 것이 아니라 검사 요인 간 상호 보완성을 고려하여 개발했기 때문에 검사를 결합하여 사용할 시, 응시자의 행동 특성을 기존의 인성검사보다 심도 있게 파악 가능함



02 다량의 데이터 보유 및 체계적 관리

- 약 10만명의 누적 데이터를 기반으로 시행되는 정밀한 분석 및 검사 고도화
- 축적된 데이터의 개인별, 기업별, 직군별 체계적 분류를 통한 기준 관리로 다양한 방식의 결과 비교 가능
- 성격에 기반한 역량의 최소 기준을 제시하고, 우수 인원을 선발할 수 있는 근거를 제시함



03 목적에 맞는 결과 정보 제공

- 고객사 핵심역량(비전, 인재상, 조직문화 등)에 기반한 검사 제작
- 고객사의 고성과자 준거자료 수집을 통한 맞춤형 된 검사 결과 및 리포트 제공
- 기업의 채용브랜드를 반영한 리포트 설계 및 제작



연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

2-step 응답 신뢰도 확보

OCAT-C 검사는 ORP연구소만의 2-step 응답 신뢰도 확보 과정을 통해 불성실한 응답을 필터링하고, 응답왜곡을 보정하여 실제 역량에 가까운 결과를 제공하는 신뢰도 높은 검사입니다.

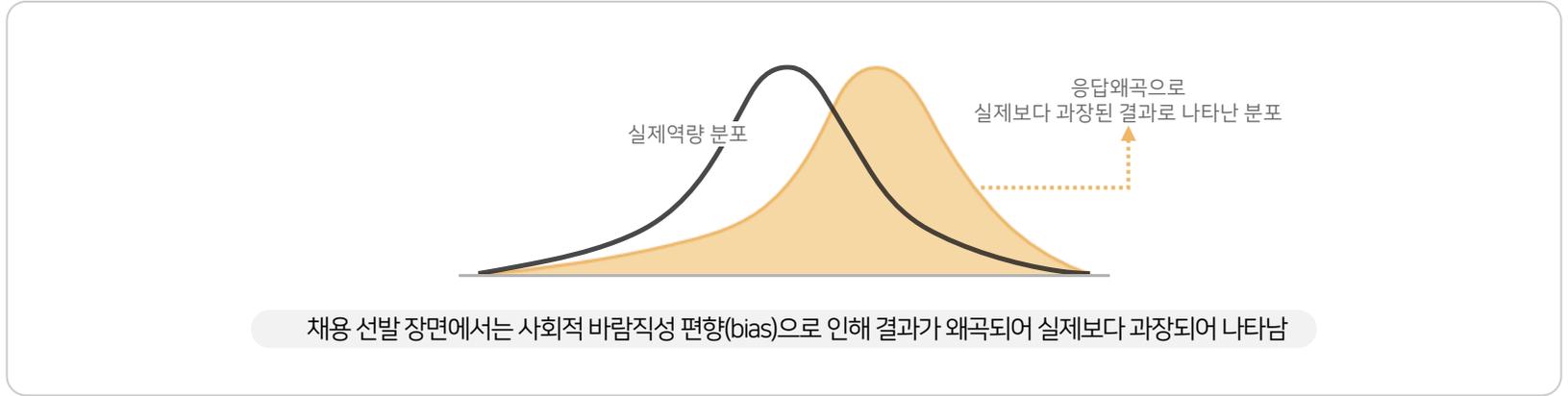
연구소 소개

검사 소개

상품 소개

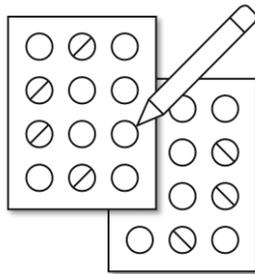
검사 실시

부록



STEP 1. 불성실 응답 제거

STEP 2. 통계적 처리를 통한 응답왜곡 점수 보정



무응답, 무선응답 또는 거짓응답 등 불성실한 응답을 필터링하여 검사 결과의 신뢰도 확보



진단점수 내 응답왜곡 정도를 통계적으로 보정하여 검사 결과의 신뢰도 및 타당도 증가

ORP연구소는 고객 요구에 최적화된 정보를 제공하기 위해 OCAT-C를 기반으로 하는 다양한 형태의 검사와 결과 리포트를 제공하고 있습니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

구분	표준형		결합형		맞춤형
	OCAT-C 채용형	OCAT-C 교육형	OCAT-CnD	OCAT-CnF	
특징	우수성과자를 선발하기 위해 사용	채용(우수성과자 선발)과 교육 및 배치를 위해 사용	우수성과 요인과 성과저해 요인을 동시에 확인하기 위해 사용	우수성과자 선발 및 조직에 위협이 되는 지원자를 선별하기 위해 사용	채용, 교육 등 다양한 목적의 고객 요구를 반영하기 위해 사용
검사 구성	진단요인	자기조절역량, 도덕역량, 조직적응역량, 업무성취역량, 대인역량, 업무관리역량, 혁신역량	OCAT-C : 자기조절역량, 도덕역량, 조직적응역량, 업무성취역량, 대인역량, 업무관리역량, 혁신역량 OCAT-D : 과민성, 거만함, 관심추구, 정치성, 강박성, 무모함, 고립감, 불신감, 열등감, 양면성, 보수성, 수동성	OCAT-C : 자기조절역량, 도덕역량, 조직적응역량, 업무성취역량, 대인역량, 업무관리역량, 혁신역량 OCAT-F : 반사회성, 비사교성, 비판성, 공격성, 무모함	-
	총 문항 수	250문항	450문항	450문항	-
	소요시간	30분	50분	50분	-
리포트 구성	역량점수 및 해설	○	○	○	-
	면접질문	○	○	○	-
	추가정보	X	성격5요인, 조직에서의 역할 리포트	OCAT-D 직무적합성 검사 리포트	OCAT-F 조직적합성 검사 리포트

채용을 목적으로 하는 검사는 OCAT-C 채용형을, 채용 이후 교육 및 배치까지 고려하고 있을 경우에는 OCAT-C 교육형을 권장합니다.

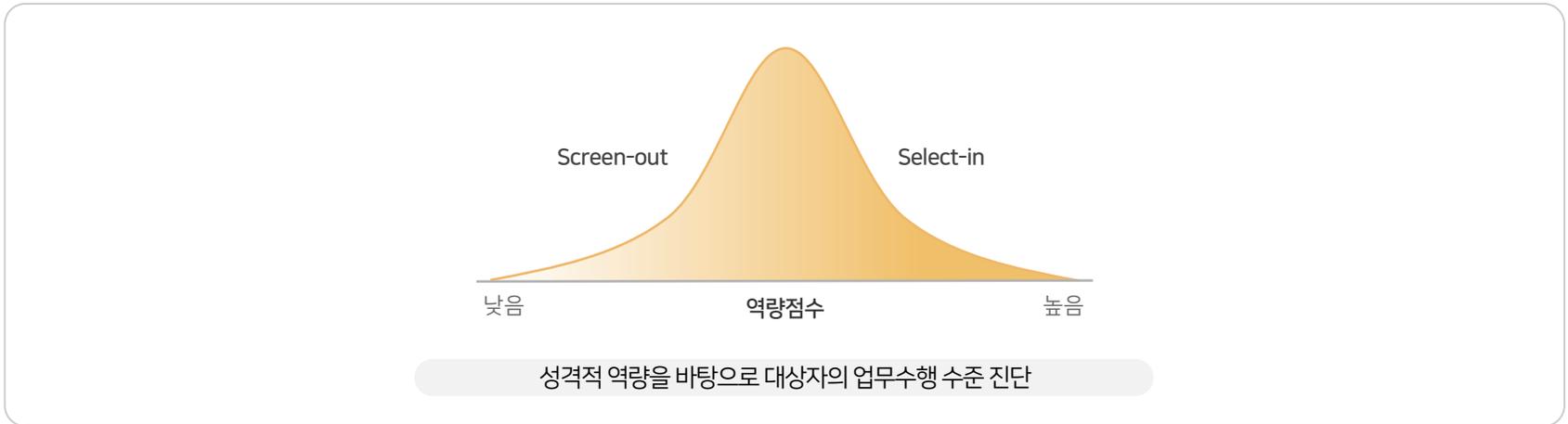
연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



구분	OCAT-C 채용형	OCAT-C 교육형
목적	채용	채용, 교육, 배치
특징	우수성과자를 선발하기 위해 사용	채용(우수성과자 선발)과 교육 및 배치를 위해 사용
결과리포트	<ul style="list-style-type: none"> • 진단결과 • 직군적합도 • 면접질문 	<ul style="list-style-type: none"> • 성격 5요인 • 조직에서의 역할

CONTENTS

연구소 소개

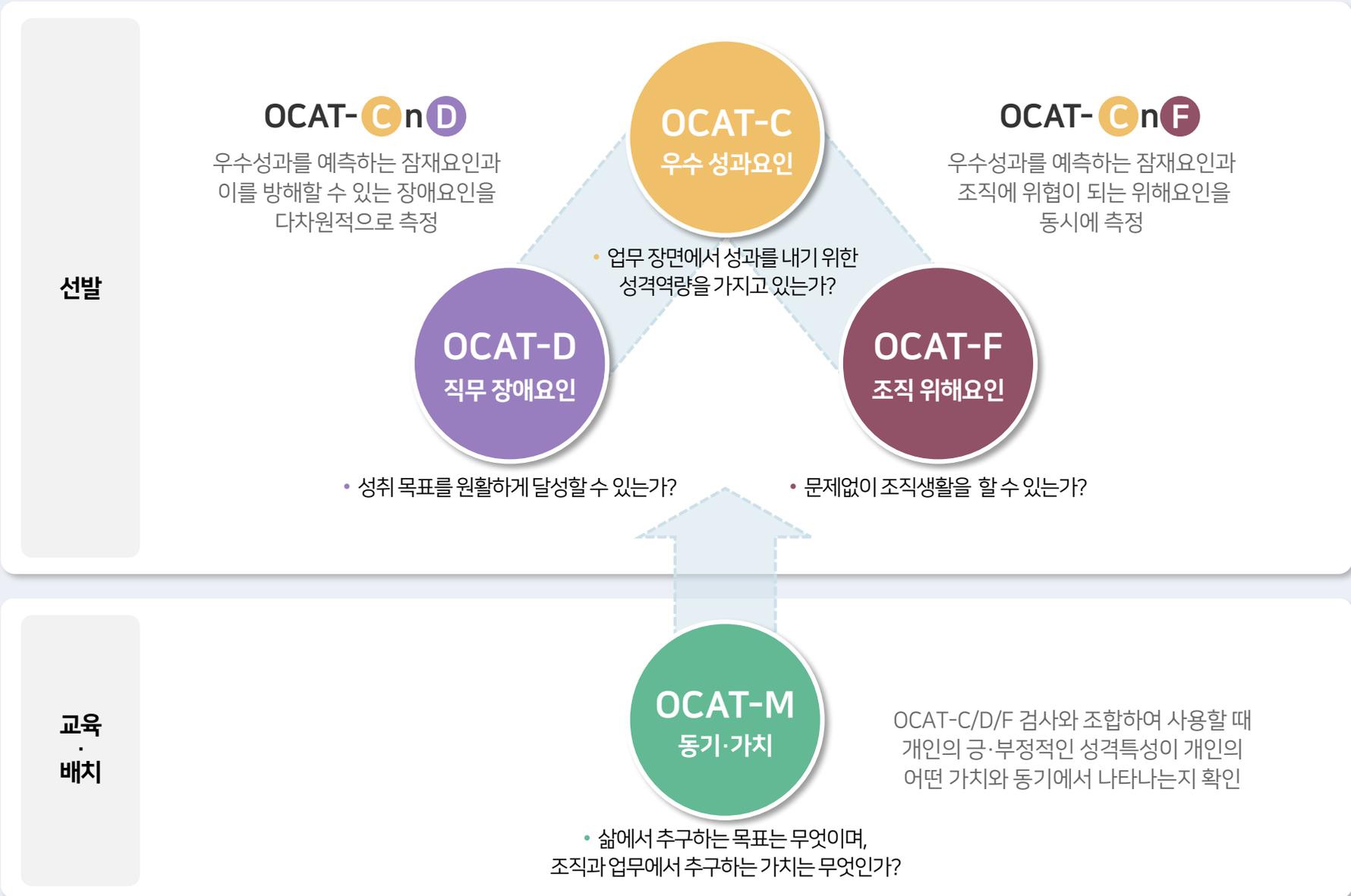
검사 소개

상품 소개

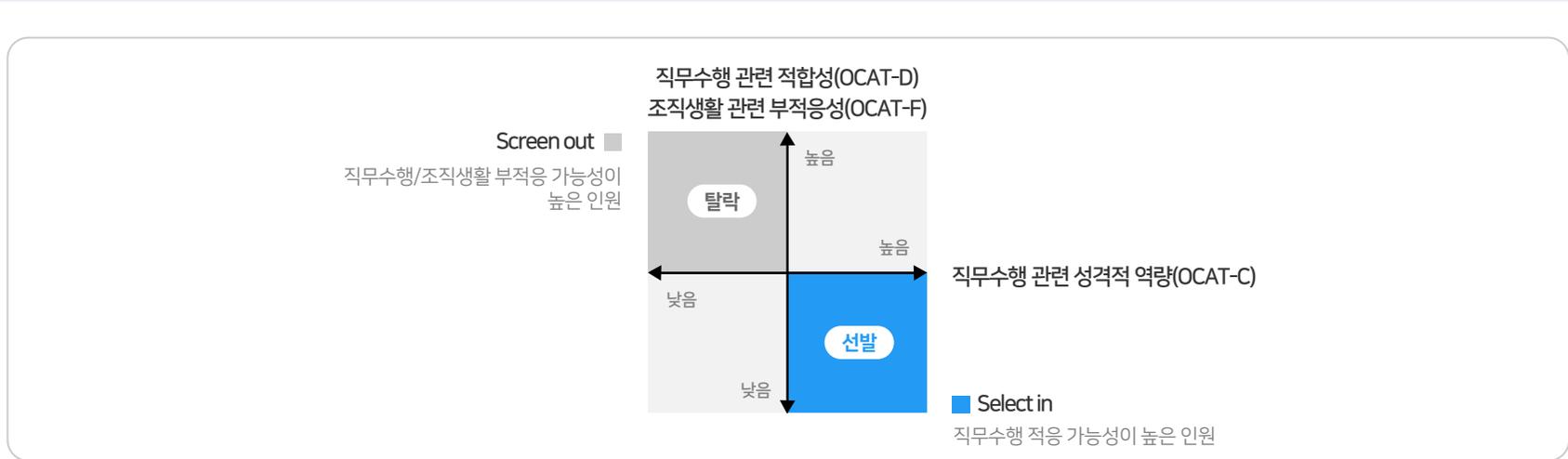
검사 실시

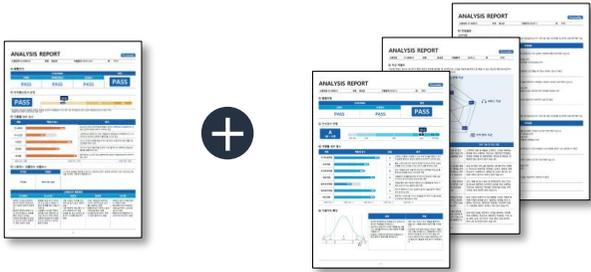
부록

OCAT 검사는 각각 독립적으로 사용할 수 있을 뿐만 아니라 서로 유기적으로 연계되어 있어 함께 사용할 경우 지원자에 대한 포괄적이고 깊이 있는 정보를 파악할 수 있습니다.



OCAT-C 결합형은 다차원적 인성검사로 긍정적인 특성과 부정적인 특성을 종합적으로 진단할 수 있습니다.



구분	OCAT-CnD	OCAT-CnF
특징	우수성과 요인과 성과저해 요인을 동시에 확인하기 위해 사용	우수성과자 선발 및 조직에 위협이 되는 지원자를 선별하기 위해 사용
결과리포트	 <ul style="list-style-type: none"> • 종합 진단결과 • OCAT-D 진단결과 • 비생산적 행동유형 • 면접질문 	 <ul style="list-style-type: none"> • 종합 진단결과 • OCAT-F 진단결과 • OCAT-C 진단결과 • 직군적합도 • 면접질문

고객사 핵심역량 **맞춤화 검사**부터 고객사가 원하는 구성과 디자인으로 **맞춤화된 결과리포트**까지 고객사 니즈에 최적화된 서비스를 제공합니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



01

- 고객사 니즈 파악
- 핵심가치 및 직무역량 검토
- 고성과자 행동 특성 자료 수집

02

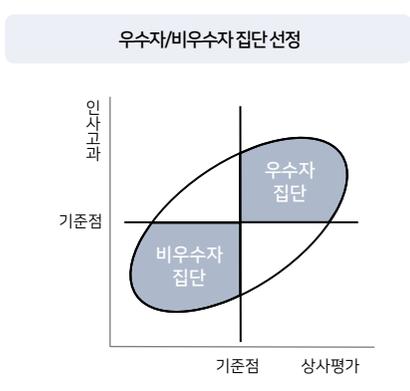
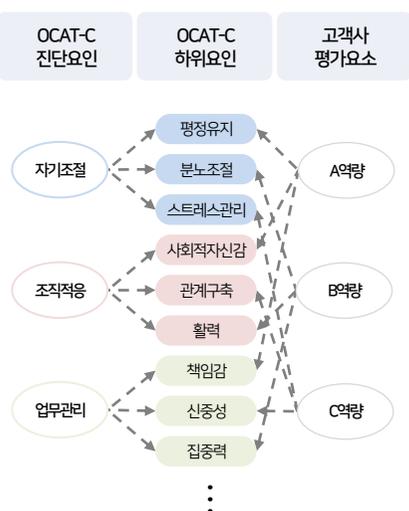
- OCAT-C 하위요인과 고객사 평가요소 Mapping
- 맞춤화 모델 제작

03

- 전문가 간 협의를 통한 맞춤화 모델의 측정 내용 조정
- 현직자 예비조사를 통한 통계적 타당성 확보

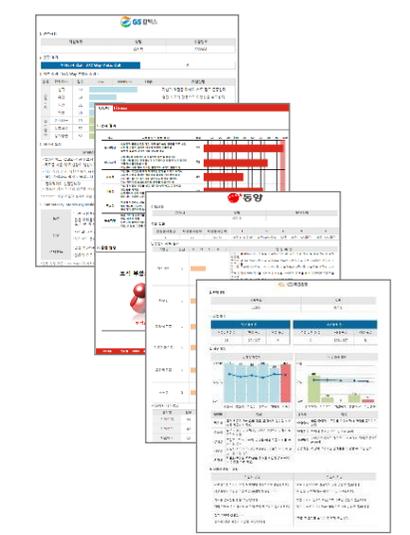
04

- 디자인 및 결과 리포트 맞춤화



인성검사와 직무수행성과와의 관계

	조직몰입	직무동기	업무성과	대인관계
그룹 적합도	0.40***	0.31***	0.35***	0.42***
산업군 적합도	0.25**	0.30**	0.32*	0.32
직무 적합도	0.34*	0.33***	0.31***	0.3



OCAT-C

OCAT-C 검사는 ORP연구소의 검사 시스템(Wiselection)을 활용하여 시간, 장소, 인원 수와 관계없이 실시간으로 검사 진행과 결과 확인이 가능한 편의성을 갖추고 있습니다.



연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

특수직 검사는 일반적인 사무직군과 차별화된 역량이 요구되는 직군에 대한 검사로 현재까지 **간호직**과 **IT직군** 선발에 특화된 검사가 개발되었습니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



구분	간호역량검사	OCAT-IT (IT직군 인성검사)
진단요인	<ul style="list-style-type: none"> • 관계적 역량 • 자아관리 역량 • 전문가적 역량 • 케어 역량 	<ul style="list-style-type: none"> • 탐구적 역량 • 의사결정 역량 • 상황관리 역량
총 문항 수	250문항	
소요시간	30분	

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

Q. OCAT-C 결합형의 장점은 무엇인가요?

A. OCAT-C는 우수한 직무수행에 영향을 미치는 긍정적 성격 역량을 진단합니다. 긍정적 성격 역량이 높고 낮음 자체가 부정적 성격에 대한 직접적인 정보를 제공하는 것은 아니기 때문에 이를 보완하기 위해 OCAT-D 또는 OCAT-F를 결합하여 사용할 수 있습니다. 결합 상품 사용 시, 긍정적 성격과 부정적 성격을 동시에 파악할 수 있으며, 직무수행 장면에서 긍·부정적 성격 요인의 발현 또는 조절 여부를 예측할 수 있습니다.

Q. OCAT-CnD와 CnF는 무엇이 다른가요?

A. OCAT-D는 성격장애 요인을 기반으로 개발되어 조직 구성원이라면 어느 정도 경향성을 지니고 있는 부정적 성격 요인을 측정합니다. 반면 OCAT-F는 일반적으로 잘 관찰되지 않으며, 조직에 위협이 되거나 위해를 가할 수 있는 반사회성, 공격성과 같은 성격 요인을 측정합니다. 그러므로 CnD는 직무수행에 영향을 미치는 긍·부정적 성격 역량을 진단하여 탈선적 요인을 가지고 있는 구성원을 선별하는 것에 목적이 있고, CnF는 조직을 와해시킬 가능성이 있는 위험군을 선별하는 것에 목적이 있다는 점에서 차이가 있습니다.

Q. OCAT-C 맞춤형은 검사 신규개발과 무엇이 다른가요?

A. OCAT-C 맞춤형은 신규개발과 달리 ORP연구소가 보유하고 있는 기존 검사의 문항과 구성요인을 고객사의 니즈에 맞추어 재구성하는 것입니다. 신규개발보다 개발 기간 및 비용이 적게 소요되며, ORP연구소가 보유한 기존 데이터를 활용해 다양한 결과 비교가 가능합니다.

Q. 면접질문에는 어떤 내용이 들어있나요?

A. OCAT-C 진단요인의 점수 수준별로 가장 높게 나타난 2개의 상위역량과 가장 낮게 나타난 2개의 하위 역량에 대해 검증하는 질문이 제공됩니다. 상위역량의 경우, 역량 수준이 높은 지원자에게서 나타날 수 있는 부정적 특성을, 하위역량의 경우 역량 수준이 낮은 지원자에게서 나타날 수 있는 긍정적 특성을 질문합니다.

End of Document.

본 자료는 ORP연구소에 저작권이 있으므로 ORP연구소의 허락 없이 어떠한 형태로든
일부 또는 전체에 대한 무단 복제 및 무단 전사를 할 수 없습니다.